

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE VERGADERING VAN
HET COLLEGE VAN BURGEMEESTER EN SCHEPENEN

Vergadering van 28 oktober 2024

Aanwezig:

Kris Poelaert, Burgemeester
Lieven Snoeks, Carina Ricour, Kris Degroote, Sandra Dero, Schepenen
Ann Naert, Algemeen Directeur

**Pajottegem - Tussentijdse rechtspositieregeling van toepassing op
het gemeente- en OCMW personeel - Goedkeuring**

Het College,

AANLEIDING EN DOEL

De voorbije maanden werkten de werkgroep HR en de stuurgroep samen met de managementteams aan de nieuwe rechtspositieregeling (RPR) voor het gemeente- en OCMW-personeel van Pajottegem. Het was het streven van het team Fusie om de personeelsleden zo snel als haalbaar in te lichten over hun rechtspositie en uiterlijk op 1/1/2025.

Het resultaat is een gedragen document dat de mogelijkheden van het besluit van de Vlaamse Regering van maart 2023 ten volle tracht te benutten.

Het werd een consensustekst die ernaar streeft het personeel, dat momenteel onder drie verschillende rechtsposities werkt, correct, rechtvaardig, waardierend en vooruitstrevend te behandelen gedurende de loopbaan.

Een overzicht oplist van de verschilpunten met de 3 huidige RPR's is een onmogelijke opgave, temeer omdat de opbouw van het document sterk werd aangepast.

Op de hoofdlijnen kunnen we zeggen dat volgende items werden aangepast, meestal in die zin dat ze het bestuur een grotere mate van flexibiliteit en wendbaarheid geven. De RPR zal stapsgewijs in overzichtelijke processen worden gegoten door de personeelsdienst omdat de tekst onvermijdelijk een sterk juridische inslag blijft hebben.

- ☐ Nieuwe benaming hoofdstukken: instroom, doorstroom, uitstroom (cfr. BVR RPR)
- ☐ Procedure werving en selectie: termijnen, mogelijkheid tussentijdse reserves
- ☐ Doorstroom: bevorderingsvoorwaarden afgestemd en verlaagd in anciënniteitsvoorwaarden
- ☐ Opvolging en feedback

- Salaris: behoud statuut mogelijk, voordelige anciënniteitsvoorwaarden bij aanwerving (gebaseerd op relevantie van de ervaring); uitbetalingstermijn statutairen ook naar einde van de maand (zachte overgang via vakantiegeld)
- Toelagen: gunstige zaterdagregeling voor onregelmatige prestaties, wijziging permanentietoelage, verstoringstoelage
- Verlofdagen: maximum van 35 dagen
- Feestdagen: aanpassing
- Brugdagen geminimaliseerd tot 1 vaste brugdag op Hemelvaart om de burger meer openingsmomenten aan te bieden
- Integratie van wettelijke verlofstelsels

U vindt het ontwerp van rechtspositieregeling voor Pajottegem in de bijlage.

BEVOEGDHEID

Artikel 56 van het Decreet Lokaal Bestuur

Artikelen 285-288, 330-334, 351, 356, 363-367, 376-378 van het Decreet Lokaal Bestuur

JURIDISCHE GRONDEN

Het decreet over het lokaal bestuur, in het bijzonder de artikelen 40, 41, het deel 2, Titel II, het hoofdstuk 4 (afdeling 3), 285-288, 330-334, 351, 356, 363-367, 376-378

De wet van 3 juli 1978 inzake de arbeidsovereenkomst voor arbeiders en bedienden

Besluit van de Vlaamse Regering van 8 maart 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen (BVR RPR)

De wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en latere wijzigingen

Het gemeenteraadsbesluit van 21 december 2023 houdende definitieve beslissing tot vrijwillige samenvoeging van de gemeenten Galmaarden, Gooik en Herne

Besluit van de gemeenteraad dd. 22 april 2020 waarbij de gemeenteraad aan het schepencollege de bevoegdheid delegeert betreffende het vaststellen van de personeelsformatie, het organogram, de reglementen personeelsaangelegenheden en dadingen met personeelsleden

ADVIES EN MOTIVERING

De rechtspositieregeling werd in ontwerp voorgelegd aan het managementteam.

Het gezamenlijke bijzonder onderhandelingscomité van de 3 lokale besturen Galmaarden, Gooik en Herne over het ontwerp van rechtspositieregeling vond plaats op 30 september 2024.

De rechtspositieregeling omvat de regels voor de in-, door- en uitstroom, het salaris, de toelagen en vergoedingen, de verloven en afwezigheden, en de functieclassificatie van de personeelsleden van lokale en provinciale besturen.

Tot op heden en tot eind dit jaar beschikken de lokale besturen van Galmaarden, Gooik en Herne elk over een eigen rechtspositieregeling. Naar aanleiding van de fusie van de 3 lokale besturen werd het afgelopen jaar een traject afgelegd om tot één rechtspositieregeling te komen voor alle personeelsleden van het nieuwe lokaal bestuur Pajottegem. Het doel was om een tussentijdse rechtspositieregeling voor te bereiden en te laten goedkeuren zodat alle personeelsleden op 1 januari 2025 gelijk aan de start komen en grondig geïnformeerd zijn over hun gewijzigde rechten en plichten als werknemer van de nieuwe organisatie. Deze tussentijdse rechtspositieregeling zal moeten worden bekrachtigd door de nieuw te installeren gemeenteraad in de loop van 2025.

Inhoudelijk vertoonden de huidige 3 rechtspositieregelingen al zeer belangrijke gelijkenissen. De afgelopen maanden werden deze nog via aanpassingen aan de teksten versterkt tot één gedragen rechtspositie.

De nieuwe rechtspositieregeling voor gemeente- en OCMW personeel van Pajottegem maakt gebruik van de flexibiliteit die het BVR RPR biedt. Dit nieuwe kaderbesluit geeft aan lokale besturen meer vrijheid op het vlak van de regels inzake werving en selectie, salarissen, toelagen en vergoedingen en het wijzigt ook de regels inzake verloven en afwezigheden. Ook de opbouw van het document werd in die zin aangepast.

BESLUIT

Artikel 1: Het college van Burgemeester en Schepenen keurt de tussentijdse rechtspositieregeling van toepassing op het gemeente- en OCMW personeel van lokaal bestuur Pajottegem, die als bijlage integraal deel uitmaakt van dit besluit, goed.

Artikel 2: De tussentijdse rechtspositieregeling treedt in werking op 1 januari 2025.

Gedaan in zitting, datum als hiervoor.

Algemeen Directeur
Get Ann Naert

Burgemeester
Get Kris Poelaert

Voor eensluidend afschrift

De Algemeen Directeur,

De Burgemeester,

Ann Naert

Kris Poelaert